**Jafnrétti og mannréttindi**

**Tékklisti**

* Eru skýrar samskiptareglur?
	+ Eru reglur varðandi virðingu?
	+ Eru ákveðin orð og setningar ekki samþykkt (s.s faggi, aumingi, hlussa o.s.fv.)?
	+ Er fylgst með kynferðislegri áreitni í orðum og athöfnum? Er slíkt ávarpað og stöðvað strax?
* Eru vond samskipti alltaf brotin upp eða er sumt látið óáreitt?
	+ Hvað er látið óáreitt og af hverju?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Er staðalmyndum ögrað eða eru þær styrktar?
	+ Gætir starfsfólk þess að tala við starfsfólk sem einstaklinga en ekki sem tvo hópa stelpur og stráka?
	+ Gætir starfsfólk þess að taka ekki dæmi sem styrkir staðalmyndir, s.s. að strákar ættu að slá grasið því þeir séu líkamlega sterkari?
	+ Fá stelpur og strákar sömu verkefni óháð kyni?
	+ Fær annað kynið oftar einhver verkefni en hitt kynið?
	+ Er þess gætt að allir fái tækifæri til að vinna fjölbreytt verkefni og eru starfsfólk hvatt til að prófa eitthvað nýtt?
* Er þess gætt að andrúmsloft í vinnunni/bekknum/hópnum sé þess eðlis að allir geti látið rödd sína heyrast?
* Fær allt starfsfólk hrós á einhverjum tímapunkti? Er þess gætt að stelpur og strákar fái ekki ólíkt hrós út frá kyni? (Dæmi: stelpum hrósað fyrir stundvísi og fyrir að ganga vel um en strákum fyrir að vera hörkuduglegir)
* Er hugað að því að allir geti blómstrað í vinnunni/bekknum/hópnum óháð uppruna, kyni, líkamlegu atgervi o.s.fv.?