

## Viðhorfskönnun starfsmanna Reykjavíkurborgar

### Hvað?

- Könnun til allra starfsmanna Reykjavíkurborgar, greint niður á starfsstaði og starfshópa (t.d. stjórnendur, kennarar og annað starfsfólk í grunnskólum Reykjavíkurborgar).

### Hvernig?

- Allir starfsmenn fá senda vefslóð í tölvupósti á viðhorfskönnun starfsmanna Reykjavíkurborgar.

### Hvenær?

- Könnunin er send til starfsfólks árlega, stuttu eftir áramót.
- Niðurstöður könnunarinnar eru teknar saman fljótlega á vorönn og hver starfsstaður fær sendar niðurstöður, í heildarsamanburði við sambærilega starfsstaði, sem og borgina í heild sinni.

### Nýting niðurstaðna

- Niðurstöður eru birtar í Qlik Sense hugbúnaðinum fyrir stjórnendur í Reykjavík.
- Farið er inn á [qliksense.reykjavik.is](https://qliksense.reykjavik.is).
  - Skráið ykkur inn með notendanafni
  - Username: rvkskolar\notendanafn (það sama og þið notið til að skrá ykkur inn í tölvu)
  - Password: það sama og þið notið til að skrá ykkur inn í tölvu
- Niðurstöður könnunarinnar geta verið gagnlegar ef þær eru kynntar hagsmunaaðilum, samræður eiga sér stað og unnið er með þætti sem þarfnast umbóta samkvæmt niðurstöðum.

### Áherslur í Menntastefnu

- Áhersluþættir Menntastefnu Reykjavíkur til 2030 eru fimm, þ.e. félagsfærni, sjálfsefning, læsi, heilbrigði og sköpun.
- Mælikvarðar sem hægt er að nota úr viðhorfskönnun starfsmanna til að meta áhersluþætti menntastefnunnar:
  - Áhrifaríkir starfshættir - kvarði í starfsmannakönnun
  - Mínum vinnustað er vel stjórnað
  - Hæfilegt vinnuálag
  - Starfsfólk og kennarar á mínum vinnustað miðla þekkingu sín á milli
  - Samvinna er góð á mínum vinnustað
  - Vinnuástandan mín er góð
  - Ég hef aðgang að þeim gögnum og tækjum sem til þarf
- [Gátlistar menntastefnu Reykjavíkur](#) eru gagnlegir skólum til að skoða/meta hvernig þeim gengur að efla þætti stefnunnar (innra mat/sjálfsmat). Skólar velja sjálfir hvort þeir noti gátlistana, það er val.

### Tengiliður/stuðningur

- Tengiliður skrifstofu skóla- og frístundasviðs Reykjavíkurborgar vegna starfsmannakannana er Guðný Reynisdóttir, mannauðsráðgjafi [gudny.reynisdottir@reykjavik.is](mailto:gudny.reynisdottir@reykjavik.is)